

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

RESOLUCIÓ de 2 de febrer de 2017, del director general de Centres i Personal Docent, per la qual es procedeix a la publicació de l'Acord subscrit per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per a l'ampliació del permís de paternitat previst en l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN), de 9 de juny de 2016. [2017/802]

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques les condicions de la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

L'article 38 de l'esmentat Reial decret legislatiu estableix que els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seua validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal per aquests òrgans. Quan aquests acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquests serà directament aplicable al personal inclòs en el propi àmbit d'aplicació, sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

En el marc de la Mesa Sectorial d'Educació, de conformitat amb el que disposen els articles 33 i 34 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'ha desenvolupat el procés de negociació entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial d'Educació (STEPV-IV, FE-CCOO-PV, I FeSP-UGT), que ha culminat amb la firma d'un acord per a l'ampliació del permís de paternitat previst en l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació de 9 de juny de 2016.

Per tot això, a l'empara del que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià i el Decret 155/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, resolc:

Article únic

Procedir a la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de l'acord subscrit entre la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per a l'ampliació del permís de paternitat previst en l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat, de 9 de juny de 2016.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta resolució entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de febrer de 2017.– El director general de Centres i Personal Docent: José Joaquín Carrión Candel.

Acord entre la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació, STEPV-IV, FE-CCOO-PV, I FeSP-UGT, per a l'ampliació del permís de paternitat previst en l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de juny de 2016.

L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I) inclou, entre altres aspectes, una sèrie de mesures referides a les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

RESOLUCIÓN de 2 de febrero de 2017, del director general de Centros y Personal Docente, por la que se procede a la publicación del Acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales para la ampliación del permiso de paternidad previsto en el Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de junio de 2016. [2017/802]

El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece con carácter básico para todas las administraciones públicas las condiciones de la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

El artículo 38 del citado Real decreto legislativo, establece que los acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las administraciones públicas. Para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos. Cuando tales acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de forma definitiva por los órganos de gobierno, el contenido de los mismos será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

En el marco de la Mesa Sectorial de Educación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 33 y 34 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se ha desarrollado el proceso de negociación entre la administración y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Educación (STEPV-IV, FE-CCOO-PV, Y FeSP-UGT), que ha culminado con la firma de un acuerdo para la ampliación del permiso de paternidad previsto en el Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación de 9 de junio de 2016.

Por todo ello, al amparo de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, y el Decreto 155/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por la que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, resuelvo:

Artículo único

Proceder a la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del acuerdo suscrito entre la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales para la ampliación del permiso de paternidad previsto en el Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat, de 9 de junio de 2016.

DISPOSICIÓN FINAL

Esta resolución entra en vigor al día siguiente de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 2 de febrero de 2017.– El director general de Centres i Personal Docente: José Joaquín Carrión Candel.

Acuerdo entre la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Educación, STEPV-IV, FE-CCOO-PV, Y FeSP-UGT, para la ampliación del permiso de paternidad previsto en el Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de junio de 2016.

El Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), incluye, entre otros aspectos, una serie de medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en su ámbito de aplicación.



De conformitat amb l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, quan els acords ratificats pels òrgans de govern de les administracions públiques afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva per aquests òrgans, el seu contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

En idèntic sentit es manifesta l'apartat quart de l'Acord de l'MGN I, de data 9 de juny de 2016, ratificat pel Consell el dia 17 del mateix mes i publicat en el DOGV el dia 24 de juny de 2016.

Així, respecte al personal docent no universitari d'aquesta Administració, la gestió del qual correspon a la Direcció General de Centres i Personal Docent, és interès d'aquesta Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport fer efectiva la mesura aprovada en la Mesa General I i ratificada pel Consell, consistent en l'ampliació a sis setmanes de la duració del permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill o d'una filla, recollida en el punt F de l'apartat quart.

Aquest permís està contemplat en l'article 49, lletra c), del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i preveu una duració de quatre setmanes per al permís per paternitat, encara que estableix que la regulació continguda en aquest text té el caràcter de condicions mínimes.

Així mateix, l'article 9 del Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, pel qual es regulen els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació estableix el dret a un permís de quinze dies naturals per naixement, adopció o acolliment d'un fill o una filla.

D'una altra banda, en l'apartat sisè d'aquest acord de legislatura s'indica que quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la qual tindrà els seus efectes, que serà la de l'endemà d'haver-se publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior.

L'ampliació a sis setmanes d'aquest permís per paternitat fa necessari, per a un bon funcionament dels centres docents, que el personal que s'hi aculla puga ser substituït, atès que es tracta de llocs d'atenció directa. Per aquest motiu, aquesta mesura no pot ser aplicada de forma immediata, ja que comporta un increment en el capítol I dels pressupostos per a complir a aquest acord.

L'apartat 2 del punt tercer de l'acord de legislatura disposa que en els diferents àmbits sectorials al servei de la Generalitat les diferents meses sectorials negociaran el desenvolupament i l'aplicació, si és el cas, dels acords que s'hi inclouen, en tot allò que siga propi del seu àmbit, respectant els termes de l'acord de legislatura. I sent voluntat d'aquesta Administració implementar en el menor temps possible mesures que faciliten la conciliació entre el compromís laboral, les responsabilitats familiars i la vida personal, s'acorda:

Iniciar el procediment per a la modificació de l'article 9 del Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, pel qual es regulen els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació. La seua redacció ha de ser la següent: «El permís de paternitat serà de sis setmanes per naixement, acolliment o adopció d'un fill o filla, que disfrutará el pare a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció.»

No obstant això, i com que la tramitació de la modificació del decret de permisos i llicències pot demorar-se, i atès que ja es compta amb l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, la Direcció General de Centres i Personal Docent emetrà una circular a fi que les direccions territorials apliquen aquesta mesura des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuando los acuerdos ratificados por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas afecten a temas que pueden ser decididos de forma definitiva por los mismos, su contenido será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

En idéntico sentido se manifiesta el apartado cuarto del Acuerdo de la MGN I, de fecha 9 de junio de 2016, ratificado por el Consell el día 17 de dicho mes y publicado en el DOGV el día 24 de junio de 2016.

Así, respecto al personal docente no universitario de esta Administración, cuya gestión corresponde a la Dirección General de Centros y Personal Docente, es interés de esta Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte hacer efectiva la medida aprobada en el seno de la Mesa General I y ratificada por el Consell, consistente en la ampliación a seis semanas de la duración del permiso de paternidad por el nacimiento, acogida o adopción de un hijo o una hija, recogida en el punto F del apartado cuarto.

Este permiso está contemplado en el artículo 49, letra c), del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y prevé una duración de cuatro semanas para el permiso por paternidad, aunque establece que la regulación contenida en el mismo tiene el carácter de condiciones mínimas.

Asimismo, el artículo 9 del Decreto 7/2008, de 25 de enero, del Consell, por el que se regulan los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria de Educación establece el derecho a un permiso de quince días naturales por nacimiento, adopción o acogimiento de un hijo o una hija.

Por otra parte, en el apartado sexto de este Acuerdo de legislatura, se indica que cuando alguna de las medidas tenga efectos económicos directos o indirectos, el pacto o acuerdo hará constar expresamente la fecha exacta a partir de la cual surtirá sus efectos, que será la del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la de la ratificación por el Consell del pacto o acuerdo, o bien una fecha posterior.

La ampliación a seis semanas de este permiso por paternidad hace necesario, para un buen funcionamiento de los centros docentes, que el personal que se acoja a este permiso pueda ser sustituido, al tratarse de puestos de atención directa. Por ello esta medida no puede ser aplicada de forma inmediata, puesto que conlleva un incremento en el capítulo I de los presupuestos, para dar cumplimiento a este acuerdo.

El apartado 2 del punto tercero del acuerdo de legislatura dispone que en los diferentes ámbitos sectoriales al servicio de la Generalitat, las distintas mesas sectoriales negociarán el desarrollo y la aplicación, en su caso, de los acuerdos contenidos en el mismo, en todo lo que sea propio de su ámbito, respetando los términos del acuerdo de legislatura. Y siendo voluntad de esta Administración implementar a la mayor brevedad medidas que faciliten la conciliación entre el compromiso laboral, las responsabilidades familiares y la vida personal, se acuerda:

Iniciar el procedimiento para la modificación del artículo 9 del Decreto 7/2008, de 25 de enero, del Consell, por el que se regulan los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria de Educación. Su redacción debe ser la siguiente: «El permiso de paternidad será de seis semanas por nacimiento, acogida o adopción de un hijo o hija, que disfrutará el padre a partir de la fecha de nacimiento de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.»

No obstante lo anterior y comoquiera que la tramitación de la modificación del decreto de permisos y licencias puede demorarse, y siendo que ya se cuenta con el informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, se emitirá una circular por la Dirección General de Centros y Personal Docente a fin de que las direcciones territoriales apliquen esta medida desde el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.